



## De Memon-technologie op de proef gesteld – Sigmund-Freud-Universiteit Wenen voert dubbelblinde studie uit

De digitalisering biedt bedrijven veel voordelen. Gegevensoverdracht in realtime – zelfs van grote hoeveelheden data – maakt het mogelijk om werkprocessen te optimaliseren, duurzamer te werken en uiteindelijk concurrerend te blijven. Ook voor medewerkers heeft de digitalisering voordelen: zij kunnen efficiënter werken of vanuit huis werken. Maar de digitalisering brengt ook risico's met zich mee.

Zowel thuis als in vrijwel alle bedrijfsonderdelen worden steeds meer mobiele digitale apparaten gebruikt. Laptops, tablets, smartphones – zelfs kleine en middelgrote bedrijven zijn uitstekend uitgerust met de modernste technologie. Maar met steeds meer digitale producten neemt ook de elektromagnetische straling toe die afkomstig is van WLAN-routers, laptops en dergelijke. Daardoor staan we 24 uur per dag, zeven dagen per week bloot aan hoogfrequente mobiele telefoon- en WLAN-straling – we staan letterlijk de klok rond onder stroom. Steeds meer mensen merken dit: hoofdpijn, slaapstoornissen, aanhoudende innerlijke spanning en een verzwakt immuunsysteem.

**Gevolg: mensen voelen zich niet meer volledig productief en worden vaker ziek.**

### Steeds meer wetenschappers waarschuwen!

Over de hele wereld waarschuwen steeds meer artsen dringend voor de ernstige gevolgen van stralingsbelasting voor onze gezondheid. Intussen tonen ongeveer 800 wetenschappelijke studies wereldwijd de schadelijke effecten van elektromagnetische straling aan – zelfs ver onder de wettelijk vastgestelde grenswaarden. Naast de dagelijkse stralingsbelasting vormt **fijnstof** een extra belasting voor onze gezondheid. Hoe fijner de deeltjes, hoe dieper ze in ons lichaam doordringen. De fijnste deeltjes komen via de longblaasjes zelfs in onze bloedbaan terecht. Wie denkt dat fijnstof alleen voorkomt op drukke wegen en in industriële gebieden, vergist zich. In werkelijkheid is de fijnstofbelasting binnenshuis vaak vele malen hoger dan buiten. Vooral in kantoren en productiehallen is het fijnstofgehalte in de lucht duidelijk te hoog, waardoor op termijn gezondheidsrisico's ontstaan.

### Memon biedt doeltreffende bescherming

Hier komt Memon in beeld. De Memon -technologie beschermt mensen – thuis, op het werk of onderweg – tegen de negatieve gevolgen van elektrosmog en fijnstofbelasting. De schadelijke

informatie van elektromagnetische straling wordt geneutraliseerd en het fijnstof in de ademlucht wordt verminderd. Daarbij wordt een wereldwijd uniek werkingsprincipe toegepast dat gebaseerd is op biogenetische grondslagen en deze gebruikt om de natuurlijke toestand te herstellen. „De Memon -technologie is een bio-energetische informatietechnologie die in staat is negatieve milieuvloeden te compenseren“, legt **Erika Felder** uit. Samen met haar man **Hans Felder** richtte zij bijna 20 jaar geleden Memon Bonic Instruments op en leidt zij het bedrijf samen met hem.

### **Ondernemers voor bescherming op de werkvloer**

Thuis en onderweg is elektromagnetische straling alomtegenwoordig. En met elke ademhaling ademen we fijnstofdeeltjes in. Vooral op de werkvloer worden mensen blootgesteld aan een verhoogde elektrosmog- en fijnstofbelasting. Daarom worden steeds meer ondernemers zich bewust dat zij hierin moeten handelen en hun medewerkers moeten beschermen tegen de schadelijke gevolgen van elektromagnetische straling en fijnstof, als het welzijn van de medewerkers voorop staat.

### **Wetenschappelijke studie bij Stiegl**

Om die reden heeft de Salzburger Stieglbrauerei met 750 medewerkers nu het hele bedrijf uitgerust met Memon – van de enorme productiehallen tot de kantoren – een mammoetproject. Om de effecten van de Memon -technologie op de medewerkers te documenteren en de gevolgen te meten, werd de Sigmund-Freud-Universiteit Wenen (SFU) ingeschakeld voor wetenschappelijk onderzoek. Om ook de veranderingen in het binnenklimaat op het gebied van fijnstof te onderzoeken, werden de experts van **Grimm**, de toonaangevende fabrikant van uiterst gevoelige aerosolmeetapparatuur, erbij betrokken.

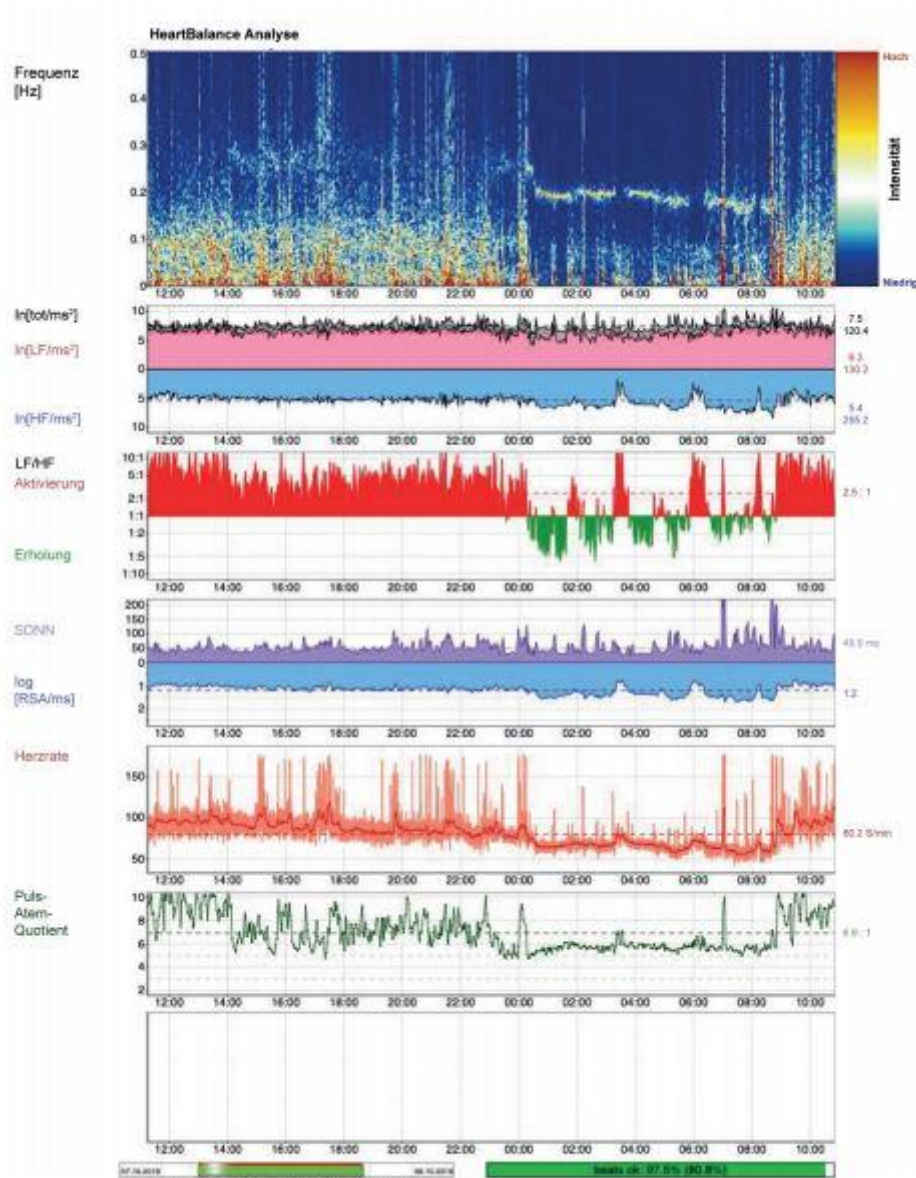
In een uitgebreide **dubbelblinde studie**, die volgens de hoogste wetenschappelijke criteria was opgezet, maten de wetenschappers verschillende gezondheidsparameters van de Stiegl-medewerkers in een voor- en nameting (voor en na de installatie van Memon ). De resultaten na vier weken verrasten zelfs de wetenschappers. „De werking van de Memon -technologie kon in het kader van de wetenschappelijke dubbelblinde studie opnieuw indrukwekkend worden aangetoond“, aldus het oordeel van de wetenschappelijke projectleider **Tilo Rößler**. „Met dit resultaat staat ook vast dat de Memon -technologie een wezenlijke bijdrage kan leveren in het kader van de bedrijfsgezondheidsbevordering en een onmisbaar onderdeel vormt van de zorg voor de gezondheid van medewerkers“, aldus Rößler.

### **Effecten herhaaldelijk wetenschappelijk bevestigd**

In de Memon -technologie zitten meer dan vier decennia onderzoekswerk. De positieve effecten van Memon zijn herhaaldelijk bevestigd door talrijke onderzoeken van bloed en cellen en van het hormoonniveau. De wetenschappelijke dubbelblinde studie van de Sigmund-Freud-Universiteit Wenen toont duidelijk aan dat de Memon -technologie ook de vitaliteitswaarden positief beïnvloedt en de vitaliteitsindex in balans brengt. Bovendien tonen de resultaten van de fijnstofmetingen, die tijdens de studie werden uitgevoerd door Grimm Aerosol Technik, aan dat door het gebruik van de Memon -technologie het fijnstof in de ademlucht significant wordt verminderd en er een natuurlijke luchtzuivering plaatsvindt.

## Baanbrekende wetenschappelijke inzichten over de werking van de Memon-technologie

In het kader van een dubbelblinde studie heeft de Sigmund-Freud-Universiteit Wenen (SFU) in de Salzburger Stieglbrauerei de werking van de Memon-technologie wetenschappelijk getest en beoordeeld. De resultaten zijn een wetenschappelijke sensatie.



Auszug aus einem Messprotokoll einer HRV-Messung eines Studienteilnehmers

### Wat was het doel van de studie?

De studie van de SFU moest de volgende vragen beantwoorden:

1. Is de Memon-technologie in staat de vitaliteitswaarden van medewerkers te verbeteren wanneer zij op het werk voortdurend blootstaan aan omgevingsinvloeden zoals elektromagnetische velden en straling?
2. Is het mogelijk om met de Memon-technologie de gezondheidsrisico's die met deze omgevingsinvloeden samenhangen te minimaliseren?

3. Is het gebruik van de Memon-technologie in het kader van de bedrijfsgezondheidszorg zinvol en noodzakelijk?

### **Hoe gingen de wetenschappers te werk?**

Om deze vragen te beantwoorden, werd bij 50 Stiegl-medewerkers in twee meetrondes gedurende vier weken de **hartslagvariabiliteit (HRV)** onderzocht. Onder hartslagvariabiliteit (HRV) verstaan we de schommelingen van de hartfrequentie van slag tot slag. De HRV wordt berekend uit de milliseconden-preciese intervallen tussen de afzonderlijke hartslagen. De verandering van deze intervallen is een uitdrukking van de regulatiecapaciteit van het autonome zenuwstelsel, dat alle belangrijke lichaamsfuncties aanstuurt. Regulatiecapaciteit betekent in dit verband het vermogen van het lichaam om op belasting te reageren met prestatie en op ontlasting met ontspanning.

Wanneer een organisme onder stress staat, leidt dit tot een lagere variabiliteit van de hartslagen. In rust- en ontspanningsfases is daarentegen een duidelijk hogere variabiliteit meetbaar. Wordt een hoge variabiliteit binnen een bepaalde periode gemeten, dan kan hieruit een conclusie worden getrokken over een hoge regulatiecapaciteit van het organisme. Bij negatieve omgevingsinvloeden zoals elektromagnetische straling, stress of ziekten daalt de (meetbare) variabiliteit; de regulatiecapaciteit is beperkt. Metingen van de HRV geven dus een diep en gevoelig inzicht in het „werk“ van ons hart. Bekend zijn al onderzoeken naar de effecten van WLAN op mensen. Met HRV-onderzoek kan in realtime zichtbaar worden gemaakt hoe de straling van een WLAN-router de spanning verhoogt en ontspanning bijna niet meer plaatsvindt.

### **De HRV-vitaliteitsindex – een speciale gezondheidsindicator**

Een uit meerdere parameters samengestelde waarde van de HRV is de **vitaliteitsindex**. Deze vormt een bijzondere maat om de vitale reserves van een mens weer te geven. Bovendien drukt de vitaliteitsindex de regulatiecapaciteit van het autonome zenuwstelsel uit en is hij tevens een indicator van de fysieke en psychische gezondheidstoestand van een mens. Dit omvat ook de inschatting in welke richting deze toestand zich kan ontwikkelen. Zo kan aan de hand van de vitaliteitsindex worden gecontroleerd of bepaalde maatregelen effect sorteren en met name of een specifieke maatregel – bijvoorbeeld het inzetten van de Memon-technologie – ten goede komt aan de gezondheidsbevordering.

### **Hoe werd de studie uitgevoerd?**

De studie toonde de vitaliteit van medewerkers in twee bedrijfsonderdelen van de Stieglbrauerei aan via HRV. Na de eerste meting bij alle studiedeelnemers werd één bedrijfsonderdeel uitgerust met actieve Memonizers (MemonizerCOMBI) en het andere bedrijfsonderdeel met Memonizer-dummy's (Memonizer zonder werking). Na vier weken werden de studiedeelnemers opnieuw gemeten. Om ongewenste omgevingsinvloeden in de thuissituatie van de deelnemers uit te sluiten, werden de medewerkers van het bedrijfsbedrijfsonderdeel met actieve Memonizers ook thuis uitgerust met actieve [Memonizers](#). De andere studiedeelnemers kregen dummy's voor hun woonruimtes.

De Sigmund-Freud-Universiteit Wenen kende de groepsindeling van de deelnemers niet. Zelfs de werking van de Memon-technologie was de wetenschappers van de SFU niet bekend. De uitvoering van de studie vond daarom dubbelblind plaats (dubbelblinde studie). De ontblinding vond pas plaats bij de presentatie van de geanalyseerde studieresultaten.

## Wat kwam eruit?

De analyse van de metingen toonde een significant verschil tussen groep B en groep A. De waarden van de deelnemers van groep A (Memonizer zonder werking) bleven gelijk of werden zelfs slechter. De waarden van de proefpersonen in groep B (Memonizer met werking) daarentegen toonden een reactie op de werking van de Memon-technologie: Bij proefpersonen met een al sterke overvitaliteit (overprikkeling) bij de eerste meting kon een regulatie van de vitaliteitsindex naar de normale waarde worden vastgesteld. Bij proefpersonen bij wie bij de eerste meting een lage vitaliteitsindex werd vastgesteld, kon bij de tweede meting een significante stijging van de vitaliteitsindex in de richting van de normale waarde worden aangetoond. De waarden in groep B veranderden dus tegengesteld aan de respectieve uitgangswaarde. Hieruit kan worden geconcludeerd dat de memon-technologie een balancerende werking heeft. In groep A werd een dergelijk verschijnsel niet waargenomen.

## Hoe luidt het oordeel?

In het resultaat is een regulatie (normalisering) van de vitaliteitsindex onder invloed van de Memon-technologie aangetoond. De Memon-technologie bewerkstelligt een balans en volgt daarmee het natuurprincipe van het in evenwicht brengen. Memon ondersteunt het evenwicht en reguleert, zodat – zoals in de geneeskunde wordt uitgedrukt – **homeostase** (een evenwichtstoestand) ontstaat.



„Die Studienergebnisse sind ein einzigartiger Beleg für die regulierende, ausgleichende Wirkung der memon Technologie, die sich mittels HRV-Messungen in der – wissenschaftlichen Maßstäben entsprechenden – Doppelblindstudie durch die SFU belegen.“

Tilo Rößler, Jurist und wissenschaftlicher Projektleiter

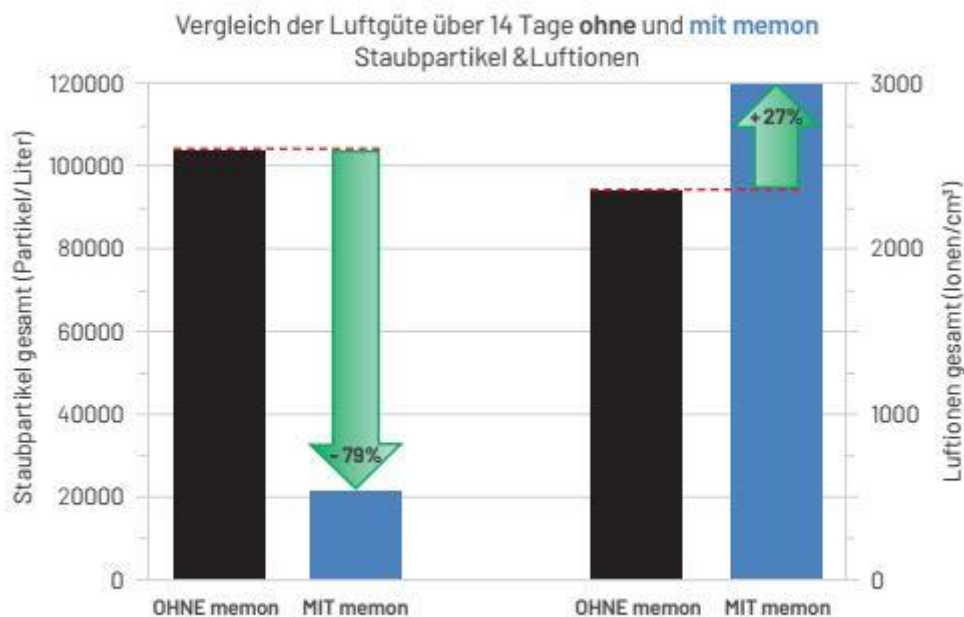
„De studieresultaten zijn een uniek bewijs van de regulerende, balancerende werking van de Memon-technologie, die met HRV-metingen in de – wetenschappelijke maatstaven overeenkomstige – dubbelblinde studie door de SFU is aangetoond.“ **Tilo Rößler**, jurist en wetenschappelijk projectleider.

## De studie- en fysische meetresultaten

1. De vitaliteitswaarden worden ook bij voortdurend aanwezige negatieve invloeden zoals elektromagnetische straling positief beïnvloed.
2. Over- en onderprikkeling van de studiedeelnemers werden gecompenseerd. → De Memon-technologie heeft een regulerende, balancerende werking op de mens.
3. De binnenlucht wordt met tot 30 procent meer luchtionen verrijkt.
4. Het fijnstof in de ademplucht wordt met tot 80 procent verminderd. → Er vindt een duurzame natuurlijke luchtzuivering plaats.
5. De Memon-technologie levert een zinvolle en noodzakelijke bijdrage aan de bedrijfsgezondheidszorg.

## Indrukwekkende luchtverbetering memon reduceert het fijnstofaandeel in de lucht met tot 80 procent

Naast de studie van de SFU werd door **Grimm Aerosol Technik**, een van de wereldwijd meest gerenommeerde bedrijven op het gebied van



Konzentration der Staubpartikel (Mittelwerte) und Luftionen (Mittelwerte) über die gesamte Mess-episode ohne memon und mit memon. Links: Staubpartikel gesamt, rechts: Luftionen gesamt.

fijnstofmeting,

de fijnstofbelasting in de binnenruimtes van de Stieglbrauerei gemeten. Ook deze verloopmetingen toonden op sensationele wijze de werking van de Memon-technologie aan. In het interview legt **Dr. Friedhelm Schneider**, fijnstofexpert bij Grimm Aerosol Technik, uit hoe de Memon-technologie het fijnstof in de ademplucht reduceert en wat het verschil is met andere technologieën.

## Hoe verliepen de fijnstofmetingen bij Stiegl?

We hebben bij Stiegl in een meetperiode van twee weken met twee verschillende meettechnieken de luchtkwaliteit in de ruimtes bewaakt. Met een apparaat voor luchtionen en

een ander apparaat voor stofdeeltjes. Het experiment was zo opgezet dat we eerst een periode zonder Memon hebben gemeten en daarna direct aansluitend een periode met Memon.

Daarna hebben we deze gegevens vergeleken met de buitenlucht in de stad Salzburg gedurende de gehele meetperiode. Daar konden we zien dat er in de ruimtes van Stiegl iets gebeurde dat duidelijk aan Memon toe te schrijven is: een stijging van de luchtionen (zowel positief als negatief) en een vermindering van de fijnstofconcentratie. Daarbij geldt: hoe fijner de deeltjes, hoe beter Memon werkt.

### **Wat kwam eruit?**

We zagen bij de luchtionen een duidelijke stijging van tot 30 procent en tegelijkertijd bij de stofdeeltjes een zeer duidelijke daling van 35 tot bijna 80 procent. Dat zijn waarden die niet meer toevallig ontstaan, omdat Memon in deze ruimtes werkt. In de nasleep van de metingen hebben we deze gegevens nog vergeleken met de buitenlucht in Salzburg tijdens de gehele meetperiode. Daar zagen we dat in de ruimtes van Stiegl iets gebeurde dat duidelijk aan Memon toe te schrijven is: een stijging van de luchtionen – zowel positief als negatief – en een vermindering van de fijnstofconcentratie. Daarbij geldt: hoe fijner de deeltjes, hoe beter Memon werkt.

„Ich bin beeindruckt, dass die memon  
Technologie physikalisch nachweisbar ist.“  
Dr. Friedhelm Schneider, Feinstaubexperte



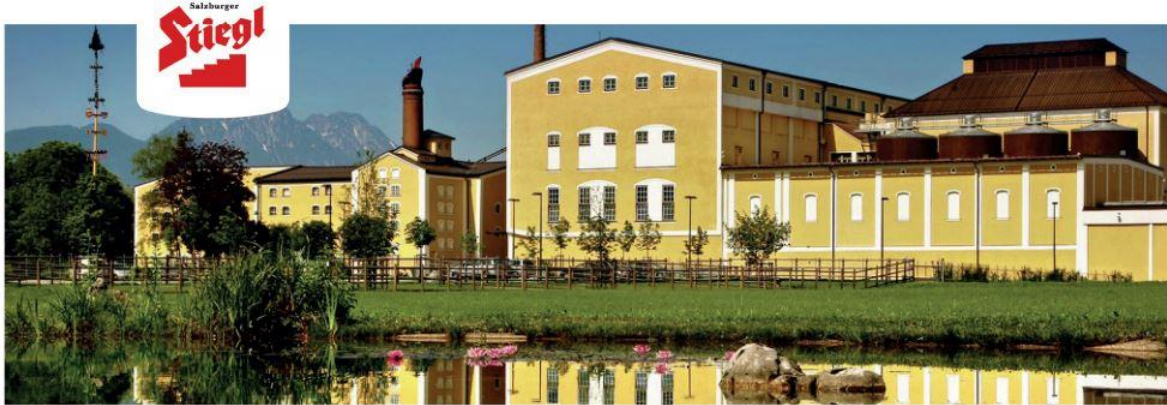
„Ik ben onder de indruk dat de Memon-technologie fysisch meetbaar is.“ **Dr. Friedhelm Schneider**, fijnstofexpert

### **Is Memon de enige technologie die in staat is fijnstof te verminderen?**

Veel andere technologieën werken ook. Denk bijvoorbeeld aan luchtreinigers of andere technische maatregelen. Die werken echter meestal alleen wanneer je ze inschakelt. Als je ze uitschakelt, werken ze niet meer. Je moet ze op een gegeven moment regenereren, onderhouden, er zijn vervolgkosten. Dat zijn allemaal effecten die bij een technologie als Memon niet optreden. Dat is bemoedigend, maar vooral ook plezier als je zo'n project meetkundig kunt begeleiden en kunt laten zien wat daar gebeurt.

### **Is Memon in het dagelijks leven van de consument ook zinvol?**

Absoluut. Ik zou het zo willen zeggen: dat is een extraatje dat je met Memon krijgt. Want de hoofdwerking van Memon richt zich op de bescherming tegen elektromagnetische straling. En wat Memon nog extra met de lucht doet – met de ionen en de fijnstofdeeltjes – is eigenlijk een bijkomend effect dat je gratis bij het eigenlijke Memon-effect krijgt.



Rund 750 Mitarbeiter beschäftigt die Stieglbrauerei, Österreichs führende Privatbrauerei. Die Gesundheit ihrer Mitarbeiter spielt für die Stiegl-Inhaber eine große Rolle.

Foto: Neumayr

## Visionaire ondernemers dragen verantwoordelijkheid

### De gezondheid van medewerkers is een wezenlijke investering in de toekomst

Vaak zijn het bedrijven met visie die met vernieuwende ideeën vooroplopen en de toekomst vormgeven. Zij denken duurzaam en zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid voor mens, natuur en milieu. Vooral de medewerkers spelen daarbij een beslissende rol. Want zij zijn een van de dragende pijlers voor het succes en de toekomst van een bedrijf. Het welzijn en de gezondheid van de medewerkers beïnvloeden hun motivatie en prestatievermogen – en dat merkt uiteindelijk ook de klant. Bij de Stieglbrauerei in Salzburg wordt het onderwerp medewerkersgezondheid groot belang gehecht. Hier heeft men recent met veel inzet pionierswerk verricht.

### Gezonde omgeving voor de medewerkers

Beweging en gezonde voeding zijn factoren die beslissend bijdragen aan een gezond leven. In een (werk)wereld die zich dynamisch ontwikkelt en steeds hogere eisen stelt aan iedere medewerker, is ook het thema aandacht van groot belang. Mentale gezondheid ontstaat door innerlijk evenwicht. Wie constant onder stroom staat, geen innerlijke rust vindt of dag na dag prestaties moet leveren die hij nauwelijks aankan, wordt ondanks gezonde voeding en veel sport vroeg of laat ziek.

„Het thema medewerkersgezondheid heeft bij ons een hoge prioriteit“, zegt **Mag. Kerstin Vockner**, personeelsdirecteur van de Stieglbrauerei. „Er wordt veel waarde gehecht aan het feit dat mensen zich goed voelen en een omgeving aantreffen waarin ze productief kunnen zijn – dat is de taak van een bedrijf.“ Ongeveer 750 medewerkers op zeven vestigingen zijn werkzaam bij de Stieglbrauerei, de leidende particuliere brouwerij van Oostenrijk. Voor de bevordering van de medewerkersgezondheid heeft Stiegl op de gebieden beweging, voeding en aandacht een integraal programma opgezet. Het uitgebreide aanbod aannemen ligt echter in de eigen verantwoordelijkheid van iedere medewerker. „Het is belangrijk om medewerkers in hun eigen verantwoordelijkheid te versterken. Je kunt mensen niet dwingen tot bewustere voeding en beweging“, erkent Vockner.

### Digitalisering versus gezondheid?

Met sportcursussen, een gezonde kantine of voedingsadvies en aanbiedingen voor mentale training kunnen ondernemers impulsen geven en hun medewerkers motiveren tot een gezonde levensstijl. Daarnaast moeten medewerkers worden gesensibiliseerd en daarbij worden

ondersteund om zich in eigen verantwoordelijkheid te beschermen tegen negatieve omgevingsinvloeden. Maar de omgevingsinvloeden zijn met de ontwikkelingen van de afgelopen jaren razendsnel veranderd en hebben de bedrijven voor geheel nieuwe uitdagingen gesteld. Met de digitalisering komt steeds meer techniek bij. Een dekkend mobiel netwerk, overal WLAN en Bluetooth – deze moderne technologieën zijn praktisch en hebben veel verlichting in de werkwereld gebracht, maar kunnen ook effecten hebben op het menselijk lichaam.

### **Bescherming tegen elektrosmog**

Dit werd ook de eigenaarsfamilie van de Stieglbrauerei steeds meer duidelijk, die het beschermen tegen elektrosmog een groot belang toekent, ook in het kader van de medewerkersgezondheid. Om die reden besloten **Dr. Heinrich Dieter** en **Mag. Alessandra Kiener** om in de hele brouwerij de Memon-technologie in te zetten, zodat alle medewerkers – van het management via de administratie tot de productie – worden beschermd tegen de gevolgen van elektromagnetische straling en de fijnstofbelasting en een natuurlijk binnenklimaat wordt gecreëerd.

Na verloop van tijd werden deze thema's in alle bedrijfsonderdelen geïntegreerd. „We hebben een integrale aanpak gekozen en ons onder meer met hersenonderzoek beziggehouden“, licht Alessandra Kiener toe. „Wat doet elektrosmog met de mens, hoe reageert de mens op frequenties? Daarmee hebben we belangrijke impulsen gegeven en laten zien wat er in de hersenen gebeurt wanneer je bijvoorbeeld continu met de telefoon online bent.“

### **Effecten wetenschappelijk bevestigd**

Om de effecten van de Memon-technologie te laten zien, is Stiegl nog een stap verder gegaan en heeft de Sigmund-Freud-Universiteit Wenen met een onderzoek belast (zie pagina's 2-3). Voor de betrokken wetenschappers rond Dr. Peter Hauschild waren de resultaten een sensatie.

Maar hoe reageerden de Stiegl-medewerkers zelf op de resultaten? „Toen we de resultaten presenteerden, was dat voor velen verrassend en ook overtuigend en spannend om te zien dat in relatief korte tijd zoveel zichtbaar werd. Dat heeft hen overtuigd“, vertelt Vockner. En hoe beoordeelt zij de werking van de Memon-technologie in de Stieglbrauerei in het algemeen? „Ik vond het zo spannend om te zien dat Memon echt een balancerende werking heeft, dus in beide richtingen werkt: mensen activeert die op een lager energieniveau zitten en mensen kalmeert die te veel energie hebben.“

De personeelsdirecteur zal de metingen die de Sigmund-Freud-Universiteit heeft uitgevoerd voortaan ook integreren in de leiderschapstrainingen. „Ik denk dat we hier echt pionierswerk hebben verricht“, zegt Vockner.

### **Succes door gezonde medewerkers**

Voor steeds meer bedrijven wordt de gezondheid van hun medewerkers een beslissend thema. Enerzijds omdat het aantal ziekteverzuimdagen in Duitse bedrijven in tien jaar met 37 procent is gestegen. Anderzijds omdat inmiddels duidelijk is dat gezonde medewerkers een belangrijke basis vormen voor het succes van ieder bedrijf. Maar er is meer nodig dan fruitmanden en fitnesscursussen om de efficiëntie op lange termijn te behouden.

De medewerkersgezondheid is een waardevol goed en drijver voor het succes van het bedrijf – of het nu gaat om een productiebedrijf, een medische instelling of de dienstensector. Dat het zinvol is om in de gezondheid van medewerkers te investeren, blijkt uit een actuele studie van het

adviesbureau Roland Berger. Daarin komen de auteurs tot de conclusie dat een grote – ook financiële – betrokkenheid bij de medewerkersgezondheid de aandelenkoers van het bedrijf met 76 procent en de omzet per medewerker met 11 procent kan doen stijgen. Tegelijkertijd daalde in de studie de personeelsverloop met 40 procent. „Gezondheid en bedrijfssucces staan in een significant verband“, aldus de studie.

De conclusie uit deze resultaten: gezondheid moet in bedrijven opnieuw worden gedacht en een hogere prioriteit krijgen. Losse maatregelen moeten worden verbonden tot een integrale aanpak.

Met de verandering van de arbeidsmarkt komen nieuwe negatieve invloeden bij. Vooral de digitalisering eist zijn tol, want de elektrosmog- en fijnstofbelasting neemt massaal toe. Om medewerkers tegen deze belastingen te beschermen, biedt Memon een efficiënte, duurzame oplossing. Want voor het welzijn en de gezondheid van de medewerkers is een natuurlijk, gerenatureerd binnenklimaat van immense waarde. En: wie zich goed voelt, is gemotiveerder, productiever en creatiever.